

**ANEXO N° 9A**  
**ITINERARIO FORMATIVO IES - EEST**  
**(PARA NIVELES FORMATIVOS: PROFESIONAL TÉCNICO, TÉCNICO Y FORMACIÓN DE AUXILIAR TÉCNICO)**

DENOMINACIÓN DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	CONDORAY		CÓDIGO MODULAR DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	1124353	
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS	CONTABILIDAD				
SECTOR ECONÓMICO	ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	FAMILIA PRODUCTIVA	SERVICIOS PRESTADOS A EMPRESAS	ACTIVIDAD ECONÓMICA	ACTIVIDADES JURÍDICAS Y DE CONTABILIDAD
MODALIDAD DEL SERVICIO EDUCATIVO	PRESENCIAL	CÓDIGO DE SER EL CASO*	M2969-3-001	NIVEL FORMATIVO	PROFESIONAL TÉCNICO
		N° HORAS:	3024	N° CRÉDITOS:	128

COMPONENTES CURRICULARES	Créd. T	Créd. P	Total créditos	HT	HP	Total base
Competencias técnicas o específicas	55	37	92	880	1184	2064
Competencias para la empleabilidad	11	10	21	176	320	496
EFSTR		13	13		416	416
<b>TOTALES</b>	<b>66</b>	<b>60</b>	<b>126</b>	<b>1056</b>	<b>1920</b>	<b>2976</b>

Equivalencia de un (1) crédito:(4)	HT	16	HP	32
------------------------------------	----	----	----	----

MÓD.	DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	UNIDAD DIDÁCTICA	Periodos Académicos (créditos y horas)												Créditos			Horas			
			I (c)	I (h)	II (c)	II (h)	III(c)	III (h)	IV (c)	IV (h)	V (c)	V (h)	VI (c)	VI (h)	Teóricos	Práctic	Total	De teoría	Práctic	Total	
Módulo N° 01: Desarrollo de Operaciones Contables y Financieras	Competencias específicas	Contabilidad Básica I	4	96											2	2	4	32	64	96	
		Documentación Contable	2	48											1	1	2	16	32	48	
		Legislación Comercial y Aduanera	3	64											2	1	3	32	32	64	
		Plan Contable General Empresarial	4	80											3	1	4	48	32	80	
		UC. Desarrollar las operaciones de contabilidad y finanzas, según políticas, procedimientos de la organización, y la normativa correspondiente.			4	96										2	2	4	32	64	96
		Legislación Laboral			3	64										2	1	3	32	32	64
		Matemática Financiera			3	80										1	2	3	16	64	80
		Redacción Empresarial			3	64										2	1	3	32	32	64
Administración Estratégica			3	64										2	1	3	32	32	64		
Módulo N° 01: Desarrollo de Operaciones Contables y Financieras	Competencias para la empleabilidad	Lengua y Comunicación	3	64											2	1	3	32	32	64	
		UC N° 01: Comunicación Efectiva Expresar de manera clara conceptos, ideas, sentimientos, hechos y opiniones en forma oral y escrita para comunicarse e interactuar con otras personas en contextos sociales y laborales diversos.	2	48												1	1	2	16	32	48
		UC N° 02: Tecnologías de la Información Manejar herramientas informáticas de las TIC para buscar y analizar información, comunicarse y realizar procedimientos o tareas vinculadas al área profesional, de acuerdo con los requerimientos de su entorno laboral.	2	48												1	1	2	16	32	48
		UC N° 03: Solución de problemas: Identificar situaciones complejas para evaluar posibles soluciones, aplicando un conjunto de herramientas flexibles que conlleven a la atención de una necesidad.			2	48										1	1	2	16	32	48
		UC N° 04: Ética Establecer relaciones con respeto y justicia en los ámbitos personal, colectivo e institucional, contribuyendo a una convivencia democrática, orientada al bien común que considere la diversidad y la dignidad de las personas, teniendo en cuenta las consideraciones aplicadas a su contexto laboral.			2	48										1	1	2	16	32	48
		Fundamentos de Antropología			2	48								1	1	2	16	32	48		
		<b>Total por periodo académico</b>	<b>20</b>	<b>448</b>	<b>18</b>	<b>416</b>															
		Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo			2	64									2	2			64	64	

MÓD.	DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	UNIDAD DIDÁCTICA	Periodos Académicos (créditos y horas)												Créditos			Horas			
			I (c)	I (h)	II (c)	II (h)	III(c)	III (h)	IV (c)	IV (h)	V (c)	V (h)	VI (c)	VI (h)	Teóricos	Práctic	Total	De teoría	Práctic	Total	
Módulo N° 02: Formulación de Estados Financieros	Competencias específicas	Contabilidad de Sociedades					3	80								1	2	3	16	64	80
		Legislación Tributaria I					3	64								2	1	3	32	32	64
		Regímenes Laborales Especiales					3	64								2	1	3	32	32	64
		Contabilidad Gubernamental					3	64								2	1	3	32	32	64
		Costos y Presupuestos					3	64								2	1	3	32	32	64
		Taller de Aplicativos Tributarios					2	48								1	1	2	16	32	48
		Sociedad y Economía								2	48					1	1	2	16	32	48
		Legislación Tributaria II								4	80					3	1	4	48	32	80
		Estados Financieros								4	96					2	2	4	32	64	96
		Contabilidad de Entidades Financieras								3	64					2	1	3	32	32	64
	Contabilidad de Costos Empresariales								4	96					2	2	4	32	64	96	
Competencias para la empleabilidad	UC: N° 04: Ética Establecer relaciones con respeto y justicia en los ámbitos personal, colectivo e institucional, contribuyendo a una convivencia d.....s aplicadas a su contexto laboral.	Formación en Valores I					2	48							1	1	2	16	32	48	
		Formación en Valores II							2	48						1	1	2	16	32	48
Total por periodo académico							19	432	19	432											
Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo									5	160						5	5			160	160
Módulo N° 03: Supervisión y actualización de procedimientos contables	Competencias específicas	Contabilidad Aplicada a los Sectores Productivos										3	64		2	1	3	32	32	64	
		Sistema Contable Computarizado										3	64		2	1	3	32	32	64	
		Fiscalización Tributaria										2	48		1	1	2	16	32	48	
		Control Interno										2	48		1	1	2	16	32	48	
		Finanzas										3	64		2	1	3	32	32	64	
		Proyecto Empresarial I										2	48		1	1	2	16	32	48	
		Técnicas y Procedimientos de Auditoría												3	64	2	1	3	32	32	64
		Análisis de Estados Financieros												4	80	3	1	4	48	32	80
		Contabilidad Avanzada												4	80	3	1	4	48	32	80
		Ética para Contabilidad												2	48	1	1	2	16	32	48
Proyecto Empresarial II												1	32	0	1	1	0	32	32		
Módulo N° 03: Supervisión y actualización de procedimientos contables	Competencias para la empleabilidad	UC: N° 04: Ética Establecer relaciones con respeto y justicia en los ámbitos personal, colectivo e institucional, contribuyendo a una convivencia democrática, orientada al bien común..... aplicadas a su contexto laboral.	Formación en Valores III									2	48		1	1	2	16	32	48	
		Competencia para la empleabilidad N° 06: Innovación Desarrollar procedimientos sistemáticos enfocados en la mejora significativa de un proceso o servicio, respondiendo a un problema o necesidad u oportunidad en el sector productivo educativo del IES y la sociedad.	Inglés Técnico Aplicado									2	48		1	1	2	16	32	48	
		Competencia para la empleabilidad N° 07: Inglés Comprender y comunicar ideas, cotidianamente, a nivel oral y escrito, así como interactuar en diversas situaciones en idioma inglés, en contextos sociales y laborales.	Innovación Tecnológica											3	64	2	1	3	32	32	64
		Formación en Valores IV												1	32	0	1	1	0	32	32
		Total por periodo académico											19	432	18	400					
Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo													6	192		6	6		192	192	
Consolidado	Total de horas / créditos de las unidades específicas o técnicas		13	288	16	368	17	384	17	384	15	336	14	304	55	37	92	880	1184	2064	
	Total de horas / créditos de las competencias de empleabilidad		7	160	2	48	2	48	2	48	4	96	4	96	11	10	21	176	320	496	
	Total por periodo académico - ciclo		20	448	18	416	19	432	19	432	19	432	18	400	66	47	113	1056	1504	2560	
	Total de horas / créditos de las EFSRT				2	64			5	160			6	192		13	13		416	416	
Total Plan de Estudios			38		864		38		864		37		832		126				2976		

